

Ausführungen zu e-logbook in deutsch et français.

4. Arbeitsplatz-basierte Assessments:

Mini-CEX / DOPS / DOCE (Direct Observation of Clinical Encounter), RET (Resident Evaluation Tool) stehen als Evaluationstools zur Auswahl. Alle Weiterbildungsstätten sind verpflichtet, mindestens 4 Assessments pro Weiterbildungsjahr durchzuführen, bei kürzeren Weiterbildungsperioden entsprechend pro rata. Die auf separaten Formularen der Fachgesellschaft erfassten Assessments legen Sie in Ihren persönlichen Unterlagen ab. Im e-Logbuch ist lediglich festzuhalten, ob und wann eine Evaluation stattgefunden hat.

Différents outils d'évaluation sont à choix : Mini-CEX / DOPS / DOCE (Direct Observation of Clinical Encounter), RET (Resident Evaluation Tool). Tous les établissements de formation postgraduée sont tenus d'effectuer au moins 4 évaluations par année de formation postgraduée; pour des périodes de formation plus courtes, cette exigence est réduite au prorata. Veuillez classer les questionnaires séparés de la société de discipline médicale relatifs aux évaluations dans vos documents personnels et inscrire dans le logbook électronique uniquement si et quand l'évaluation a eu lieu.

5.2.1 Beurteilung durch den Weiterbildungler

Die Beurteilung ist gegliedert in 9 Gebiete von allgemeinem fachspezifischen und 8 Kapitel von speziellem fachspezifischen Wissen. Die Anforderungen entsprechen den Empfehlungen des Swiss Catalogue of Objectives in Anaesthesiology and Reanimation SCOAR Februar 2011 (siehe Anhang 1 des Weiterbildungsprogramms vom 1.1.2013). Bitte beurteilen Sie, ob die geforderten Levels in den Phasen 1 bzw. 2 in der aktuellen Weiterbildungsperiode erreicht sind.

L'évaluation est divisée en 9 thèmes de compétences générales et 8 chapitres de compétences spécifiques. Les exigences correspondent aux recommandations du catalogue des objectifs en Anesthésiologie-Réanimation (SCOAR) de février 2011 (cf. annexe 1 du programme de formation postgraduée du 1er janvier 2013). Veuillez indiquer si le candidat atteint le niveau requis au cours de la période en cours.

5.2.2 Selbstbeurteilung durch den Arzt in Weiterbildung

Hier können Sie eine Selbstbeurteilung der während der aktuellen Weiterbildungsperiode erfüllten Anforderungen pro Bereich vornehmen. Sie dient zur Besprechung mit dem Weiterbildungler und zu dessen Beurteilung in Ziffer 5.2.1.

Der geforderte Kompetenzstand für die erste Phase (24 Monate) ist grau umrahmt, für die zweite Phase (weitere 24 -30 Monate) orange. Bitte tragen Sie den in der aktuellen Weiterbildungs-Periode effektiv erreichten Wert ein. Der geforderte Kompetenzstand (orange umrahmt) ist erst am Ende der gesamten Weiterbildung nachzuweisen.

Die Anforderungen entsprechen den Empfehlungen des Swiss Catalogue of Objectives in Anaesthesiology and Reanimation SCOAR Februar 2011 (siehe Anhang 1 des Weiterbildungsprogramms vom 1.1.2013), in dem die Kompetenzen und Lernziele für jeden Bereich festgelegt sind. Bitte lesen Sie dort die Definitionen der Kompetenzlevels A bis D.

Die Kompetenzlevels für die einzelnen Bereiche sind wie folgt definiert: Level A : Has knowledge of, describes; Level B : Performs, manages, demonstrates under supervision; Level C : Performs, manages, demonstrates independently; Level D : teaches or supervises others in performing, managing, demonstrating.

Ici, vous pouvez procéder à une autoévaluation de votre performances pour la période en cours de formation postgraduée. Le niveau de compétences exigé pour la première phase (24 mois) est surligné en gris, celui exigé pour la deuxième phase (24 -30 mois supplémentaires) en orange. Veuillez indiquer la valeur effective atteinte au cours de la période en cours.

Veuillez noter que le niveau de compétences exigé (surligné en orange) ne doit pas être attesté dans le cadre de la période de formation postgraduée documentée ici, mais uniquement au terme de la formation postgraduée.

Les niveaux de compétences sont définis comme suit : Level A : Has knowledge of, describes; Level B : Performs, manages, demonstrates under supervision; Level C : Performs, manages, demonstrates independently; Level D : teaches or supervises others in performing, managing, demonstrating.